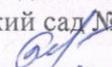
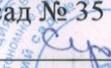


СОГЛАСОВАНО

Председатель ПК МАДОУ
Детский сад № 35 «Юбилейный»
 /Багалова Е.Л./
«30» августа 2024 г.

УТВЕРЖДЕНО

Заведующий МАДОУ
«Детский сад № 35 «Юбилейный»
 /Сухих И.В./
«30» августа 2024 г.



ПРИНЯТО

на общем собрании работников МАДОУ
«Детский сад № 35 «Юбилейный»
Протокол № 9
от «30» августа 2024 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 35 «Юбилейный»

1. Общие положения

- 1.1. Положение об оплате труда работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 35 «Юбилейный» (далее – Положение) разработано в соответствии с коллективным договором устанавливает в учреждении систем оплаты труда работников.
- 1.2. Заработная плата каждого работника муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 35 «Юбилейный» (далее – ОУ) устанавливается трудовым договором, с соблюдением требований трудового законодательства, в соответствии с коллективным договором, настоящим Положением принятыми в соответствии с настоящим Положением локальными нормативными актами ОУ.
- 1.3. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норм рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда и размера минимальной заработной платы установленного в Свердловской области.
- 1.4. Условия оплаты труда, включая размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника, повышений к окладам, выплат компенсационного характера и выплат стимулирующего характера (в том числе, устанавливаемых на определенный срок выплат по итогам работы за определённый период в соответствии с настоящим Положением), являются обязательными для включения в трудовой договор.
- 1.5. При определении размера оплаты труда работников ОУ учитываются следующие условия:
 - 1) показатели квалификации;
 - 2) продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников;
 - 3) объемы учебной (педагогической) работы;
 - 4) исчисление заработной платы педагогических работников на основе тарификации;
 - 5) особенности исчисления почасовой оплаты труда педагогических работников;
 - 6) условия труда, отклоняющиеся от нормальных, выплаты, обусловленные районным регулированием оплаты труда
- 1.6. Заработная плата работников ОУ предельными размерами не ограничивается.
- 1.7. Изменение оплаты труда производится:
 - 1) при присвоении квалификационной категории - со дня вынесения решения соответствующей аттестационной комиссии;

- 2) при присвоении почетного звания - со дня присвоения (при предъявлении документа, подтверждающего присвоение почетного звания);
- 3) при присуждении ученой степени кандидата наук - со дня издания Минобрнауки РФ приказа о выдаче диплома кандидата наук (при предъявлении диплома кандидата наук);
- 4) при присуждении ученой степени доктора наук - со дня издания Министерством образования и науки Российской Федерации приказа о выдаче диплома доктора наук (при предоставлении диплома доктора наук).

1.8. При наступлении у работника права на изменение размера оплаты труда в период пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, изменения в выплате заработной платы производятся после окончания соответствующего периода.

1.9. Предоставление преподавательской работы лицам, выполняющим ее помимо основной работы в этом же ОУ, а также педагогическим, руководящим и иным работникам других образовательных организаций, работникам предприятий и организаций (включая работников органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования и учебно-методических кабинетов) осуществляется с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации при условии, если педагогические работники, для которых данная образовательная организация является основным местом работы, обеспечены преподавательской работой по своей специальности в объеме не менее чем на ставку заработной платы, либо в меньшем объеме с их письменного согласия.

1. Порядок и условия оплаты труда

1.1. Оплата труда работников ОУ включает в себя:

- размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам;

(Примечание: размеры окладов (ставок) повышаются на 25 процентов работникам ОУ, имеющим высшее или среднее профессиональное образование по занимаемой должности (в соответствии с квалификационными характеристиками), за работу в ОУ, расположенных в сельской местности)

- выплаты компенсационного характера;

- выплаты стимулирующего характера.

2.2. Оплата труда работников, занятых по совместительству, производится пропорционально отработанному времени, в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором.

Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

При работе на условиях неполного рабочего времени оплата труда работника производится пропорционально отработанному им времени или в зависимости от выполненного им объема работ.

3. Оплата труда педагогических работников

3.1. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы педагогических работников:

1 квалификационный уровень	инструктор по физической культуре музыкальный руководитель	25 000,00
3 квалификационный уровень	воспитатель; педагог-психолог; учитель-логопед; учитель-дефектолог; тьютер.	25 000,00
	старший воспитатель	25 000,00

(Примечание: размеры окладов (должностных окладов) на более высоком квалификационном уровне устанавливаются не ниже, чем на предыдущем).

3.2. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы педагогических работников, прошедших аттестацию повышаются в следующих размерах:

1) работникам, имеющим высшую квалификационную категорию по результатам аттестации – на 25 процентов;

2) работникам, имеющим I квалификационную категорию по результатам аттестации – на 20 процентов;

3) выпускникам организаций профессионального и высшего образования, получившим соответствующее профессиональное образование в первый раз и трудоустроившимся по специальности в год окончания профессиональной образовательной организации или организации высшего образования (п. 3.5.6 Соглашения между Министерством общего и профессионального образования Свердловской области, Ассоциацией «Совет муниципальных образований Свердловской области» и Свердловской областной организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2015 - 2017 г.г.) – на 20 процентов сроком на два года;

Данный повышающий коэффициент устанавливается при трудоустройстве впервые не в год окончания профессиональной образовательной организации или организации высшего образования в следующих случаях:

нахождения в отпуске по беременности и родам, отпуске по уходу за ребенком после окончания профессиональной образовательной организации или организации высшего образования - в течение 6 месяцев после окончания соответствующего отпуска;

если работник после окончания профессиональной образовательной организации или организации высшего образования был призван в Вооружённые силы России для прохождения срочной службы - в течение 6 месяцев после увольнения в запас.

Указанные повышения образуют новые размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы. Начисления компенсационных и стимулирующих выплат, которые устанавливаются в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы в пределах фонда оплаты труда ОУ, утвержденного на соответствующий финансовый год, производятся исходя из размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников с учетом данных повышений.

3.3. Продолжительность рабочего времени педагогических работников регламентируется приказами Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 N 1601 "О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре" и от 11.05.2016 N 536 "Об утверждении Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность".

3.4. С учетом условий и результатов труда педагогическим работникам устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные настоящим Положением.

4. Оплата труда служащих

4.1. Размеры окладов (должностных окладов) служащих:

Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих первого уровня"		
1 квалификационный уровень	Делопроизводитель;	13 264,00
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих второго уровня"		
2 квалификационный уровень	Завхоз	13 264,00
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих третьего уровня"		
1 квалификационный уровень	Младший воспитатель	14 000,00
1 квалификационный уровень	Повар	13 264,00

4.2. С учетом условий и результатов труда служащим устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные настоящим Положением.

5. Оплата труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих

5.1. Размеры окладов рабочих устанавливаются в зависимости от присвоенных им квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (ЕТКС) на основе отнесения к **профессиональным квалификационным группам общепромышленных профессий рабочих**, утвержденным **приказом** Минздравсоцразвития РФ от 29.05.2008 г. N 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепромышленных профессий рабочих».

Размеры окладов по квалификационным разрядам общепромышленных профессий рабочих образовательного учреждения:

Размеры окладов рабочих на основе отнесения к **профессиональным квалификационным группам общепромышленных профессий рабочих**, утвержденным **приказом** Минздравсоцразвития РФ от 29.05.2008 г. N 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепромышленных профессий рабочих»:

	Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням	Размер оклада, рублей
1	2	3
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные профессии рабочих первого уровня"		
1 квалификационный уровень	- кастелянша - кухонный рабочий;	13 264,00 13 264,00
	уборщик территории (дворник). - сторож (вахтер);	13 264,00
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные профессии рабочих второго уровня"		
1 квалификационный уровень	рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий; рабочий по стирке и ремонту спецодежды и белья, завхоз	13 264,00

5.2. С учетом условий и результатов труда рабочим устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные настоящим Положением.

6. Порядок, условия и размеры установления выплат компенсационного характера

6.1. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работникам при наличии оснований для их выплаты в пределах фонда оплаты труда, утвержденного на соответствующий финансовый год.

Размеры компенсационных выплат устанавливаются в процентном отношении (если иное не установлено законодательством Российской Федерации) к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

6.2. Размер компенсационных выплат не может быть установлен ниже размеров выплат, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

При работе на условиях неполного рабочего времени компенсационные выплаты работнику устанавливаются пропорционально отработанному времени.

6.3. С учетом условий труда и норм действующего законодательства работникам ОУ устанавливаются выплаты компенсационного характера:

- 1) выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;
- 2) выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;
- 3) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

6.4. Выплата работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда устанавливается в соответствии со ст. 147 Трудового кодекса РФ -

не менее 4 % оклада (должностного оклада) ставки, установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда.

Размер компенсации устанавливает руководитель ОУ по согласованию с первичной профсоюзной организацией.

В листах специальной оценки условий труда конкретные размеры доплат не устанавливаются, только дается ответ, положена компенсация или нет (да-нет). Для удобства определения размера компенсации предлагаем таблицу распределения доплат по классам условий труда Минтруда РФ.

Класс 3.1.
8%

На момент введения иных систем оплаты труда указанная выплата устанавливается всем работникам, получавшим ее ранее.

Руководитель ОУ осуществляет меры по проведению специальной оценки условий труда с целью уточнения наличия условий труда, отклоняющихся от нормальных, и оснований применения компенсационных выплат за работу в указанных условиях.

6.5. Всем работникам ОУ выплачивается районный коэффициент в размере 15 % к заработной плате за работу в местностях с особыми климатическими условиями, установленный постановлением Государственного Комитета Совета Министров СССР по вопросам труда и заработной платы и Секретариата ВЦСПС от 21.05.87 № 591 «О введении районных коэффициентов к заработной плате рабочих и служащих, для которых они не установлены, на Урале и в производственных отраслях в северных и восточных районах Казахской ССР».

6.6. Выплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при выполнении им дополнительной работы по другой профессии (должности) в пределах установленной продолжительности рабочего времени. Размер доплаты и срок исполнения данной работы устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

6.7. Выплата за расширение зоны обслуживания устанавливается работнику при выполнении им дополнительной работы по такой же профессии (должности). Размер доплаты и срок исполнения данной работы устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

6.8. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором в размере 100%.

Виды и размеры компенсационных выплат

№ п/п	Виды	% оплаты
1	за работу в ночное время	в соответствии со ст.154 ТК РФ до 35%
2	за работу в выходные и нерабочие праздничные дни	в соответствии со ст.153 ТК РФ
3	за совмещение профессий (должностей)	100%
4	за расширение зоны обслуживания	100%
5	за увеличение объема работы	80 %
6	за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от основной работы, определенной трудовым договором;	100 %
7	за выполнение работ в условиях, отличающихся от нормальных	50%
8	за выполнение работ различной квалификации;	50 %
9	Председателю первичной профсоюзной организации	27% МРОТ
10	Уполномоченному по охране труда	10% МРОТ

6.9. Минимальный размер повышения оплаты труда за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) составляет 35 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, рассчитанных за час работы, за каждый час работы в ночное время (*Примечание: размер повышения оплаты труда за работу в ночное время может быть установлен более 35 процентов, в пределах фонда оплаты труда, утвержденного на соответствующий финансовый год*).

Расчет части оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за час работы определяется путем деления оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от установленной работнику продолжительности рабочей недели.

Повышенная оплата за работу в ночное время осуществляется в пределах фонда оплаты труда, утвержденного на соответствующий финансовый год, включая все источники финансирования.

6.10. Компенсационные выплаты производятся как по основному месту работы, так и при совмещении должностей, расширении зоны обслуживания и совместительстве.

Компенсационные выплаты не образуют новые оклады (должностные оклады), ставки заработной платы и не учитываются при начислении стимулирующих и иных выплат, устанавливаемых в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

6.11. Для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых образовательным учреждением услуг (платные образовательные услуги), ОУ вправе осуществлять привлечение помимо работников, занимающих должности (профессии), предусмотренные штатным расписанием на постоянной основе, других работников на условиях срочного трудового договора за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности с оплатой труда на условиях, установленных настоящим Положением.

7. Порядок, условия и размеры выплат стимулирующего характера.

7.1. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников ОУ, а также средств от деятельности, приносящей доход, направленных на оплату труда работников.

7.2. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование к качественному результату труда, поощрение за выполненную работу.

7.3. Размер выплат стимулирующего характера определяется в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы и (или) в абсолютном размере.

7.4. Выплаты стимулирующего характера предусматривают:

- **постоянные (гарантированные) стимулирующие выплаты** - устанавливаются на год с 1 сентября текущего года, и определяется приказом заведующего на основании протокола заседания комиссии в пределах фонда оплаты труда и максимальным размером для конкретного работника не ограничиваются;

- **ежемесячные стимулирующие выплаты (выплаты по итогам работы за месяц, квартал, полугодие)** в целях премирования - размер, порядок и условия применения, которых определяются приказом заведующего на основании протокола Комиссии по премированию ОУ (далее – комиссия) в пределах фонда оплаты труда и максимальным размером для конкретного работника не ограничиваются. Ежемесячные стимулирующие выплаты зависят от результатов работы за конкретный период.

7.5. Выплаты стимулирующего характера, указанные в п. 9.4., устанавливаются и выплачиваются работнику при наличии следующих основных условий:

успешное и добросовестное исполнение профессиональных и должностных обязанностей работником в соответствующем периоде;

инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

участие в течение соответствующего периода в выполнении важных работ, мероприятий.

Выплаты стимулирующего характера максимальными размерами не ограничиваются.

7.6. К постоянным (гарантированным) стимулирующим выплатам относятся:

Критерии и размер ежемесячных стимулирующих выплат (руб.).

Старший воспитатель (0,5)	-высокий уровень организации и контроля (мониторинга) образовательного процесса;	800,00
	-качественная организация работы органов, участвующих в управлении ДООУ (методический совет, педагогический совет, родительский комитет и т.д.);	800,00
	-участие в инновационной и научно-методической деятельности	750,00
	-стабильность и рост качества обучения	750,00
	-разработка проектов и программ по усовершенствованию образовательного процесса;	800,00
		1 200,00
	-ведение официального сайта ДООУ	
	- ведение официальной группы ВК	1 200,00
	- работа на сайте КАИС ИРО	1 200,00
ИТОГО	7 500,00	
Воспитатель (1ст)	Педагогический стаж работы в данном учреждении:	
	- до 5 лет	500,00
	- от 5 до 10 лет	1 000,00
	- от 10 до 15лет	1 500,00
	- от 15 до 20 лет	2 000,00
	- от 20 лет и более	2 500,00
	Выплата молодым специалистам, при стаже работы в данном учреждении:	
	- до 1 года	1 500,00
	- от 1 до 2 лет	1 000,00
	- от 2 до 3 лет	500,00
	Отсутствие обоснованных обращений родителей (законных представителей) воспитанников, сотрудников по поводу конфликтных ситуаций	500,00
	Высокий уровень ведения установленной документации (диагностика, написание перспективных и календарных планов, характеристик на ребенка и т.п.);	500,00
	Соблюдение кодекса педагогической этики	1000,00
	Отсутствие случаев детского травматизма	1000,00
	Участие в районных, областных, всероссийских конкурсах лично	650,00
	Участие в инновационной деятельности, разработка и внедрение авторских программ в дошкольное воспитание	1 000,00
	Качество воспитания и обучения на конец года по результатам мониторинга	1000,00
	Проведение открытых мероприятий с участием родителей	1000,00
	Разработка и реализация педагогических проектов	500,00
	Активное участие в методических или общественных мероприятиях, проводимых в ДООУ, муниципальный, региональный, федеральный уровень (методобъединения, спортакиады и т.д)	500,00
Инициатива творчества в организации воспитательно-образовательного процесса	500,00	
Подготовка обучающихся к участию в районных, областных, всероссийских конкурсах, фестивалях	900,00	
ИТОГО	До 13 050,00	

Музыкальный руководитель	Педагогический стаж работы в данном учреждении:	
	- до 5 лет	500,00
	- от 5 до 10 лет	1 000,00
	- от 10 до 15лет	1 500,00
	- от 15 до 20 лет	2 000,00
	- от 20 лет и более	2 500,00
	Выплата молодым специалистам, при стаже работы в данном учреждении:	
	- до 1 года	1 500,00
	- от 1 до 2 лет	1 000,00
	- от 2 до 3 лет	500,00
	Отсутствие обоснованных обращений родителей (законных представителей) воспитанников, сотрудников по поводу конфликтных ситуаций	500,00
	Высокий уровень ведения установленной документации (диагностика, написание перспективных и календарных планов, характеристик на ребенка и т.п.);	500,00
	Соблюдение кодекса педагогической этики	1000,00
	Отсутствие случаев детского травматизма	1000,00
	Участие в районных, областных, всероссийских конкурсах лично	650,00
	Участие в инновационной деятельности, разработка и внедрение авторских программ в дошкольное воспитание	1 000,00
	Качество воспитания и обучения на конец года по результатам мониторинга	1000,00
	Проведение открытых мероприятий с участием родителей	1000,00
	Разработка и реализация педагогических проектов	500,00
	Активное участие в методических или общественных мероприятиях, проводимых в ДООУ, муниципальный, региональный, федеральный уровень (методобъединения, спортакиады и т.д)	500,00
Инициатива творчества в организации воспитательно-образовательного процесса	500,00	
	Подготовка обучающихся к участию в районных, областных, всероссийских конкурсах, фестивалях	900,00
	Качественная подготовка и проведение музыкальных мероприятий	500,00
	ИТОГО	До 13 550,00
Инструктор по физической культуре (0,5ст)	Педагогический стаж работы в данном учреждении:	
	- до 5 лет	500,00
	- от 5 до 10 лет	1 000,00
	- от 10 до 15лет	1 500,00
	- от 15 до 20 лет	2 000,00
	- от 20 лет и более	2 500,00
	Выплата молодым специалистам, при стаже работы в данном учреждении:	
	- до 1 года	1 500,00
	- от 1 до 2 лет	1 000,00
	- от 2 до 3 лет	500,00
	Отсутствие обоснованных обращений родителей (законных представителей) воспитанников, сотрудников по поводу конфликтных ситуаций	500,00
	Высокий уровень ведения установленной документации (диагностика, написание перспективных и календарных планов,	500,00

	характеристик на ребенка и т.п.);	
	Соблюдение кодекса педагогической этики	1000,00
	Отсутствие случаев детского травматизма	1000,00
	Участие в районных, областных, всероссийских конкурсах лично	650,00
	Участие в инновационной деятельности, разработка и внедрение авторских программ в дошкольное воспитание	1 000,00
	Качество воспитания и обучения на конец года по результатам мониторинга	1000,00
	Проведение открытых мероприятий с участием родителей	1000,00
	Разработка и реализация педагогических проектов	500,00
	Активное участие в методических или общественных мероприятиях, проводимых в ДОУ, муниципальный, региональный, федеральный уровень (методобъединения, спортакиады и т.д)	500,00
	Подготовка обучающихся к участию в районных, областных, всероссийских конкурсах, фестивалях	900,00
	Организация и проведение мероприятий, способствующих сохранению и восстановлению физического здоровья воспитанников	300,00
	ИТОГО	До 12 850,00
Тьютер, учитель- логопед (0,2 ст), педагог- психолог (0,33ст)	Педагогический стаж работы в данном учреждении:	
	- до 5 лет	500,00
	- от 5 до 10 лет	1 000,00
	- от 10 до 15 лет	1 500,00
	- от 15 до 20 лет	2 000,00
	- от 20 лет и более	2 500,00
	Выплата молодым специалистам, при стаже работы в данном учреждении:	1 500,00
	- до 1 года	
	- от 1 до 2 лет	1 000,00
	- от 2 до 3 лет	500,00
	Отсутствие обоснованных обращений родителей (законных представителей) воспитанников, сотрудников по поводу конфликтных ситуаций	500,00
	Высокий уровень ведения установленной документации (диагностика, написание перспективных и календарных планов, характеристик на ребенка и т.п.);	500,00
	Соблюдение кодекса педагогической этики	1000,00
	Отсутствие случаев детского травматизма	1000,00
	Участие в районных, областных, всероссийских конкурсах лично	500,00
	Участие в инновационной деятельности, разработка и внедрение авторских программ в дошкольное воспитание	1 000,00
	Проведение открытых мероприятий с участием родителей	1000,00
Консультирование родителей по запросу	1000,00	
Активное участие в методических или общественных мероприятиях, проводимых в ДОУ, муниципальный, региональный, федеральный уровень (методобъединения, спортакиады и т.д)	500,00	
	ИТОГО	До 11 000,00
Заведующая хозяйством	-Обеспечение санитарно-гигиенических условий в помещениях ДОУ;	1 100,00

(1,0)	-Обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда; обеспечение строго соблюдения техники безопасности, охраны труда, пожарной безопасности младшим обслуживающим персоналом;	1100,00
	-Укрепление и сохранность материально-технической базы ДОУ;	1100,00
	-Своевременная подготовка Учреждения к новому учебному году, зимнему сезону;	1100,00
	-Отсутствие замечаний в актах и предписаниях контролирующих и надзорных органов;	1578,00
	ИТОГО	5 978,00
Повар (1,0)	-Сохранение и укрепление здоровья детей, обеспечение качественного питания;	1200,00
	-Выполнение рекомендаций по качеству питания со стороны воспитателей и родителей;	1200,00
	-Содержание пищеблока в соответствии с требованиями СЭС;	1200,00
	-Отсутствие замечаний в актах и предписаниях контролирующих и надзорных органов;	1178,00
	-Выполнение заданий, не входящих в должностные обязанности.	1200,00
	ИТОГО	5978,00
Кухонный работник (0,25)	-Проведение генеральных уборок, помещений в соответствии с требованиями СанПиН,	400,00
	-Оперативность и качество выполнения заявок;	400,00
	-Обеспечение безаварийной и надежной работы всех видов оборудования;	400,00
	-Выполнение заданий, не входящих в должностные обязанности.	294,50
	ИТОГО	1494,50
Рабочий по ремонту и стирке спецодежды и белья (1,25)	-Проведение генеральных уборок, содержание помещений в соответствии с требованиями СанПиН	1500,00
	-Оперативность и качество выполнения заявок;	1500,00
	-Сохранность имущества и товароматериальных ценностей ДОУ;	1500,00
	-Обеспечение безаварийной и надежной работы всех видов оборудования;	1500,00
	-Выполнение заданий, не входящих в должностные обязанности.	1472,50
	ИТОГО	7472,50
Кастелянша (0,5)	Оперативность и качество выполнения заявок.	800,00
	Выполнение заданий, не входящих в должностные обязанности.	800,00
	Моделирование и конструирование костюмов для театральной деятельности и оформление помещений ДОУ	1389,00
ИТОГО	2989,00	
Рабочий по ремонту здания и оборудования (0,5)	Содержание участка, помещений в соответствии с требованиями СанПиН, качественная уборка помещений, улиц, тротуаров и площадей, прилегающих к ДОУ; оперативность и качество выполнения заявок;	800,00
	Сохранность имущества и товароматериальных ценностей ДОУ;	800,00
	Обеспечение безаварийной и надежной работы всех видов оборудования;	800,00

	Выполнение заданий, не входящих в должностные обязанности.	589,00
	ИТОГО	2 989,00
Сторож (1,0)	Активное участие в общественных мероприятиях (уборках, субботниках, ремонте и т.п.);	2000,00
	Выполнение заданий не входящих в должностные обязанности;	2000,00
	Сохранность имущества ДОУ	1 978,00
	ИТОГО	5978,00
Дворник (1,0)	Проведение генеральных уборок, содержание участка, помещений в соответствии с требованиями СанПиН, качественная уборка помещений, улиц, тротуаров и площадей, прилегающих к ДОУ;	1500,00
	Оперативность и качество выполнения заявок; - сохранность имущества и товароматериальных ценностей ДОУ;	1500,00
		1478,00
	Выполнение заданий, не входящих в должностные обязанности;	
	Качественное содержание цветников, ведение работы по облагораживанию территории ДОУ.	1500,00
	ИТОГО	5978,00
Делопроизводитель (0,5)	своевременное оформление в установленном порядке документов и отчетов;	1000,00
	оперативность и качество выполнения заявок; работа с сайтами.	1000,00
	выполнение заданий не входящих в должностные обязанности;	989,00
	ИТОГО	2989,00
Младший воспитатель (1,0)	Оказание помощи воспитателю в подготовке и проведении всех режимных моментов в работе с детьми, в организации воспитательно-образовательного процесса;	1500,00
	Образцовое содержание групп, соблюдение санитарных норм;	1500,00
	Высокий уровень сохранности имущества, находящегося в групповом помещении;	1500,00
	Инициатива творчества в организации воспитательно - образовательного процесса	1 434,00
	ИТОГО	5 934,00

Премия по итогам работы за период выплачивается с целью индивидуального поощрения работников за общие результаты труда по итогам работы в течение предыдущего месяца (получают каждый месяц).

Премия по итогам работы может выплачиваться за:

Основание для разовых выплат (премия).

- Распределение разовых выплат (премия) осуществляется ежеквартально в пределах ФОТ.
- Разовые выплаты присуждаются в соответствии с настоящим Положением по представленным критериям в пределах ФОТ.
- Стимулирующие выплаты по результатам труда распределяются Премияльной комиссией ДОУ, обеспечивающей демократический и справедливый подход, по представлению заведующей ДОУ.
- Распределение разовых выплат происходит на основании решения комиссии по распределению премиального фонда в пределах ФОТ.
- Критерии по выплатам стимулирующего характера могут изменяться и разрабатываются

заведующей ДОУ совместно с премиальной комиссией на начало учебного года.

- Распределение разовых стимулирующих выплат осуществляется в следующем порядке:

Работникам выдаются индивидуальные карты для заполнения по результатам работы за месяц или за квартал. После заполнения настоящие карты передаются на рассмотрение Премииальной комиссии.

- Расчет разовых выплат:

На основании сданных карт Премииальная комиссия высчитывают количество набранных критериев (критерий равен 1 баллу) каждым работников в отдельности и общее количество набранных баллов.

Критерии высчитываются педагогическим работникам.

Расчет стоимости одного балла производится математическим путем.

Сумма стимулирующих выплат для каждой категории делится на общее количество набранных работниками по категориям баллов.

По итогам данного расчета устанавливается стоимость одного балла.

Исходя из количества набранных работником критериев и производится расчет стимулирующих выплат путем умножения стоимости одного критерия на количество установленных в карте критериев.

- На основании протокола Премииальной комиссии заведующая издаёт приказ о выплате премии работникам ДОУ.

- Информация о премировании доводится до каждого работника индивидуально.

Критерии для премирования работников

Наименование должности		Основание для премирования
Педагогические работники	1	Участие в театрализованных представлениях и мероприятиях на уровне ДОУ
	2	Работа в комиссиях (аттестационная, педагогический совет, совет профилактики, антикоррупционная комиссия и т.д.)
	3	Участие в профессиональных конкурсах (различного уровня)
	4	Участие воспитанников в конкурсах (различного уровня)
	5	Выполнение месячного плана
	6	Благоустройство помещений и территории ДОУ
	7	Укрепление предметно-развивающей среды в групповых помещениях
	8	Высокий уровень ведения установленной документации
	9	Высокий уровень сохранности имущества ДОУ
	10	Взаимодействие с семьями воспитанников, их активное участие в жизни ДОУ.
	11	Отсутствие конфликтных ситуаций
	12	Отсутствие травматизма воспитанников
	13	Расширение или совмещение зоны обслуживания
	14	Самообразование(КПК, проведение консультаций, мастер-классов, реализация проектов и проведение открытых занятий).
	15	Размещение информации в соц. сетях(мероприятия, статьи, памятки, мастер-класс и т.д).

	16	Подготовка атрибутики к мероприятиям (создание костюмов, подарков, оформление группы) и участие в утренниках).
	17	Участие в утренниках
	18	Наставничество
Решение комиссии	ито го	

Наименование должности	Основание для премирования	
Музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре	1	Организация театрализованных представлений и мероприятий на уровне ДОУ
	2	Отсутствие листов временной нетрудоспособности
	3	Участие, победа или получение призовых мест в конкурсах(различного уровня) педагога
	4	Участие, победа или получение призовых мест в конкурсах(различного уровня) воспитанниками
	5	Участие в конкурсах на территории СГО педагога или воспитанника
	6	Благоустройство ДОУ и территории
	7	Выполнение педагогом месячного плана
	8	Выполнение поручений администрации
	9	Укрепление предметно-развивающей среды в групповых помещениях.
	10	Организация работы с родителями
	11	Отсутствие конфликтных ситуаций
	12	Содержание в надлежащем виде в соответствии с требованием костюмов, инструментов, спортивного инвентаря, атрибутов.
	13	Ведение соц.сетей
	14	Расширение или совмещение зоны обслуживания
	15	Отсутствие травматизма воспитанников
	16	Самообразование(КПК, проведение консультаций, мастер-классов ,реализация проектов и проведение открытых занятий.
Решение комиссии	ито го	

Младший воспитатель	1. Отсутствие предписаний со стороны контролирующих органов	
	2. Участие в театрализованных представлениях	
	3. Отсутствие листов временной нетрудоспособности	
	4. Проведение генеральных уборок	
	5. Содержание помещений ДОУ в соответствии с требованиями СанПиН, качественная уборка помещений	
	6. Своевременное предупреждение администрации о ЧС	
	7. Увеличение объема работы	
Решение комиссии	ито	

- При наличии экономии фонда оплаты труда в пределах утвержденного фонда работникам могут предоставляться иные выплаты:

- единовременная материальная помощь;
- единовременные выплаты к праздничным и юбилейным датам.

- При определении размера выплат и условий их применения учитывается мнение выборного

профсоюзного или иного представительного органа работников.

- Решение об установлении конкретных выплат работникам оформляется приказом заведующего ДОУ.

- Размер материальной помощи не может быть свыше двух должностных окладов в год, установленных на день выплаты, по занимаемой должности, рабочей профессии на основании личного заявления работника.

- Единовременная выплата к праздничным и юбилейным датам устанавливается в размере не более одного должностного оклада.

- Настоящее Положение разработано на основе и в соответствии с Уставом ДОУ и не должно противоречить ему.

- В случае расхождения пунктов настоящего Положения и ДОУ применяются соответствующие положения Устава.

- Настоящее Положение вступает в силу с момента его принятия Общим собранием трудового коллектива и утверждения приказом заведующей.

- Изменения и дополнения в настоящее Положение рассматриваются и утверждаются в порядке, установленном пунктом 4.3. настоящего

При заключении дополнительного соглашения к трудовому договору с работником на очередной учебный год каждому работнику индивидуально определяется перечень показателей эффективности его деятельности.

За выполнение установленных показателей эффективности деятельности в течение квартала работнику выплачивается премия в следующем квартале. Размер премиальной выплаты определяется суммой выплат по установленным данному работнику критериям в случае их достижения.

8.9. В целях поощрения работников за достигнутые успехи, профессионализм и личный вклад в работу коллектива в пределах финансовых средств на оплату труда по решению руководителя ОУ применяется единовременное премирование работников образовательных учреждений:

1) при объявлении благодарности руководителя Министерства образования и науки РФ;

2) при награждении Почетной грамотой Министерства образования и науки РФ;

3) при награждении государственными наградами и наградами Свердловской области;

4) при награждении Почетной грамотой Главы муниципального образования;

5) в связи с празднованием Дня учителя;

6) в связи с праздничными днями и юбилейными датами (50, 55, 60 лет со дня рождения);

7) при увольнении в связи с уходом на трудовую пенсию по старости;

8) при прекращении трудового договора в связи с признанием работника полностью неспособным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением.

Условия, порядок и размер единовременного премирования определяются положением о премировании работников ОУ, принятым руководителем ОО по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации.

7.10. При наличии экономии финансовых средств на оплату труда, работникам может оказываться материальная помощь, условия выплаты и размер которой устанавливаются положением о материальной помощи, принятым по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации или (и) коллективным договором, соглашением.

Материальная помощь выплачивается на основании личного заявления работника.

СОГЛАСОВАНО

Председатель ПК МАДОУ
Детский сад № 35 «Юбилейный»
/Баталова Е.Л./
« 01 » октября 2024 г.



ПРИНЯТО

на общем собрании работников МАДОУ
«Детский сад № 35 «Юбилейный»
Протокол № 12
от « 01 » октября 2024 г.

**Изменение в положение
об оплате труда работников муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения «Детский сад № 35 «Юбилейный» с 01.10.2024г.**

На основании Постановления Администрации Сысертского городского округа от 02.09.2024г. №3184-ПА «О внесении изменения в постановление Администрации Сысертского городского округа от 11.01.2024г №14-ПА «Об индексации заработной платы работников муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений Сысертского городского округа в 2024г.» с 01.10.2024г., внести изменения и дополнения в следующие пункты:

4. Оплата труда служащих

4.1. Размеры окладов (должностных окладов) служащих:

Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих первого уровня"		
1 квалификационный уровень	Делопроизводитель;	15 586,00
Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих второго уровня"		
2 квалификационный уровень	Завхоз	15 586,00
Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня"		
1 квалификационный уровень	Младший воспитатель	16 450,00
1 квалификационный уровень	Повар	15 586,00

4.2. С учетом условий и результатов труда служащим устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные настоящим Положением.

5. Оплата труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих

5.1. Размеры окладов рабочих устанавливаются в зависимости от присвоенных им квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (ЕТКС) на основе отнесения к профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных профессий рабочих, утвержденным приказом Минздравсоцразвития РФ от 29.05.2008 г. N 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих».

Размеры окладов по квалификационным разрядам общепрофессиональных профессий рабочих образовательного учреждения:

Размеры окладов рабочих на основе отнесения к **профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных профессий рабочих**, утвержденным **приказом** Минздравсоцразвития РФ от 29.05.2008 г. N 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих»:

1	Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням	Размер оклада, рублей
Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня"		
1 квалификационный уровень	- кастелянша - кухонный рабочий; - уборщик территории (дворник). - сторож (вахтер);	15 586,00
Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня"		
1 квалификационный уровень	рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий; рабочий по стирке и ремонту спецодежды и белья, завхоз	15 586,00

5.2. С учетом условий и результатов труда рабочим устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные настоящим Положением.

7. Порядок, условия и размеры выплат стимулирующего характера.

7.1. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников ОУ, а также средств от деятельности, приносящей доход, направленных на оплату труда работников.

7.2. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование к качественному результату труда, поощрение за выполненную работу.

7.3. Размер выплат стимулирующего характера определяется в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы и (или) в абсолютном размере.

7.4. Выплаты стимулирующего характера предусматривают:

- **постоянные (гарантированные) стимулирующие выплаты** - устанавливаются на год с 1 сентября текущего года, и определяется приказом заведующего на основании протокола заседания комиссии в пределах фонда оплаты труда и максимальным размером для конкретного работника не ограничиваются;

- **ежемесячные стимулирующие выплаты (выплаты по итогам работы за месяц)** в целях премирования - размер, порядок и условия применения, которых определяются приказом заведующего на основании протокола Комиссии по премированию ОУ (далее – комиссия) в пределах фонда оплаты труда и максимальным размером для конкретного работника не ограничиваются. Ежемесячные стимулирующие выплаты зависят от результатов работы за конкретный период.

7.5. Выплаты стимулирующего характера, указанные в п. 9.4., устанавливаются и выплачиваются работнику при наличии следующих основных условий:

успешное и добросовестное исполнение профессиональных и должностных обязанностей работником в соответствующем периоде;

инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

участие в течение соответствующего периода в выполнении важных работ, мероприятий.

Выплаты стимулирующего характера максимальными размерами не ограничиваются.

7.6. К постоянным (гарантированным) стимулирующим выплатам относятся:

Критерии и размер ежемесячных стимулирующих выплат (руб.).

Старший воспитатель (0,5)	-высокий уровень организации и контроля (мониторинга) образовательного процесса;	800,00
	-качественная организация работы органов, участвующих в управлении ДООУ (методический совет, педагогический совет, родительский комитет и т.д.);	800,00
	-участие в инновационной и научно-методической деятельности	750,00
	-стабильность и рост качества обучения	750,00
	-разработка проектов и программ по усовершенствованию образовательного процесса;	800,00
		1 200,00
	-ведение официального сайта ДООУ	
	- ведение официальной группы ВК	1 200,00
	- работа на сайте КАИС ИРО	1 200,00
ИТОГО	7 500,00	
Воспитатель (1ст)	Педагогический стаж работы в данном учреждении:	
	- до 5 лет	500,00
	- от 5 до 10 лет	1 000,00
	- от 10 до 15лет	1 500,00
	- от 15 до 20 лет	2 000,00
	- от 20 лет и более	2 500,00
	Выплата молодым специалистам, при стаже работы в данном учреждении:	
	- до 1 года	500,00
	- от 1 до 2 лет	1 000,00
	- от 2 до 3 лет	500,00
	Отсутствие обоснованных обращений родителей (законных представителей) воспитанников, сотрудников по поводу конфликтных ситуаций	500,00
	Высокий уровень ведения установленной документации (диагностика, написание перспективных и календарных планов, характеристик на ребенка и т.п.);	500,00
	Соблюдение кодекса педагогической этики	1000,00
	Отсутствие случаев детского травматизма	1000,00
	Участие в районных, областных, всероссийских конкурсах лично	650,00
	Участие в инновационной деятельности, разработка и внедрение авторских программ в дошкольное воспитание	1 000,00
	Качество воспитания и обучения на конец года по результатам мониторинга	1000,00
	Проведение открытых мероприятий с участием родителей	1000,00
	Разработка и реализация педагогических проектов	500,00
	Активное участие в методических или общественных мероприятиях, проводимых в ДООУ, муниципальный, региональный, федеральный уровень (методобъединения, спортакиады и т.д)	500,00
	Инициатива творчества в организации воспитательно-образовательного процесса	500,00
Подготовка обучающихся к участию в районных, областных, всероссийских конкурсах, фестивалях	900,00	
ИТОГО	До 13 050,00	

Музыкальный руководитель	Педагогический стаж работы в данном учреждении:	
	- до 5 лет	500,00
	- от 5 до 10 лет	1 000,00
	- от 10 до 15лет	1 500,00
	- от 15 до 20 лет	2 000,00
	- от 20 лет и более	2 500,00
	Выплата молодым специалистам, при стаже работы в данном учреждении:	
	- до 1 года	1 500,00
	- от 1 до 2 лет	1 000,00
	- от 2 до 3 лет	500,00
	Отсутствие обоснованных обращений родителей (законных представителей) воспитанников, сотрудников по поводу конфликтных ситуаций	500,00
	Высокий уровень ведения установленной документации (диагностика, написание перспективных и календарных планов, характеристик на ребенка и т.п.);	500,00
	Соблюдение кодекса педагогической этики	1000,00
	Отсутствие случаев детского травматизма	1000,00
	Участие в районных, областных, всероссийских конкурсах лично	650,00
	Участие в инновационной деятельности, разработка и внедрение авторских программ в дошкольное воспитание	1 000,00
	Качество воспитания и обучения на конец года по результатам мониторинга	1000,00
	Проведение открытых мероприятий с участием родителей	1000,00
	Разработка и реализация педагогических проектов	500,00
	Активное участие в методических или общественных мероприятиях, проводимых в ДООУ, муниципальный, региональный, федеральный уровень (методобъединения, спортакиады и т.д)	500,00
	Инициатива творчества в организации воспитательно-образовательного процесса	500,00
	Подготовка обучающихся к участию в районных, областных, всероссийских конкурсах, фестивалях	1 000,00
	Качественная подготовка и проведение музыкальных мероприятий	500,00
ИТОГО	До 13 650,00	
Инструктор по физической культуре (0,5ст)	Педагогический стаж работы в данном учреждении:	
	- до 5 лет	500,00
	- от 5 до 10 лет	1 000,00
	- от 10 до 15лет	1 500,00
	- от 15 до 20 лет	2 000,00
	- от 20 лет и более	2 500,00
	Выплата молодым специалистам, при стаже работы в данном учреждении:	
	- до 1 года	1 500,00
	- от 1 до 2 лет	1 000,00
	- от 2 до 3 лет	500,00
	Отсутствие обоснованных обращений родителей (законных представителей) воспитанников, сотрудников по поводу конфликтных ситуаций	500,00
	Высокий уровень ведения установленной документации (диагностика, написание перспективных и календарных планов,	500,00

	характеристик на ребенка и т.п.);	
	Соблюдение кодекса педагогической этики	1000,00
	Отсутствие случаев детского травматизма	1000,00
	Участие в районных, областных, всероссийских конкурсах лично	650,00
	Участие в инновационной деятельности, разработка и внедрение авторских программ в дошкольное воспитание	1 000,00
	Качество воспитания и обучения на конец года по результатам мониторинга	1000,00
	Проведение открытых мероприятий с участием родителей	1000,00
	Разработка и реализация педагогических проектов	500,00
	Активное участие в методических или общественных мероприятиях, проводимых в ДОУ, муниципальный, региональный, федеральный уровень (методобъединения, спортакиады и т.д)	500,00
	Подготовка обучающихся к участию в районных, областных, всероссийских конкурсах, фестивалях	1000,00
	Организация и проведение мероприятий, способствующих сохранению и восстановлению физического здоровья воспитанников	300,00
	ИТОГО	До 12 950,00
Тьютер, учитель- логопед (0,2 ст), педагог- психолог (0,33ст)	Педагогический стаж работы в данном учреждении:	
	- до 5 лет	500,00
	- от 5 до 10 лет	1 000,00
	- от 10 до 15 лет	1 500,00
	- от 15 до 20 лет	2 000,00
	- от 20 лет и более	2 500,00
	Выплата молодым специалистам, при стаже работы в данном учреждении:	1 500,00
	- до 1 года	
	- от 1 до 2 лет	1 000,00
	- от 2 до 3 лет	500,00
	Отсутствие обоснованных обращений родителей (законных представителей) воспитанников, сотрудников по поводу конфликтных ситуаций	500,00
	Высокий уровень ведения установленной документации (диагностика, написание перспективных и календарных планов, характеристик на ребенка и т.п.);	500,00
	Соблюдение кодекса педагогической этики	1000,00
	Отсутствие случаев детского травматизма	1000,00
	Участие в районных, областных, всероссийских конкурсах лично	500,00
	Участие в инновационной деятельности, разработка и внедрение авторских программ в дошкольное воспитание	1 000,00
	Проведение открытых мероприятий с участием родителей	1000,00
Консультирование родителей по запросу	1000,00	
Активное участие в методических или общественных мероприятиях, проводимых в ДОУ, муниципальный, региональный, федеральный уровень (методобъединения, спортакиады и т.д)	500,00	
	ИТОГО	До 11 000,00
Заведующая хозяйством	-Обеспечение санитарно-гигиенических условий в помещениях ДОУ;	1 100,00

(1,0)	-Обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда; обеспечение строго соблюдения техники безопасности, охраны труда, пожарной безопасности младшим обслуживающим персоналом;	1100,00
	-Укрепление и сохранность материально-технической базы ДОУ;	1100,00
	-Своевременная подготовка Учреждения к новому учебному году, зимнему сезону;	1100,00
	-Отсутствие замечаний в актах и предписаниях контролирующих и надзорных органов;	1578,00
	ИТОГО	5 978,00
Повар (1,0)	-Сохранение и укрепление здоровья детей, обеспечение качественного питания;	1200,00
	-Выполнение рекомендаций по качеству питания со стороны воспитателей и родителей;	1200,00
	-Содержание пищеблока в соответствии с требованиями СЭС;	1200,00
	-Отсутствие замечаний в актах и предписаниях контролирующих и надзорных органов;	1178,00
	-Выполнение заданий, не входящих в должностные обязанности.	1200,00
	ИТОГО	5978,00
Кухонный работник (0,25)	-Проведение генеральных уборок, помещений в соответствии с требованиями СанПиН,	250,00
	-Оперативность и качество выполнения заявок;	250,00
	-Обеспечение безаварийной и надежной работы всех видов оборудования;	250,00
	-Выполнение заданий, не входящих в должностные обязанности.	164,00
	ИТОГО	914,00
Рабочий по ремонту и стирке спецодежды и белья (1,25)	-Проведение генеральных уборок, содержание помещений в соответствии с требованиями СанПиН	1000,00
	-Оперативность и качество выполнения заявок;	1000,00
	-Сохранность имущества и товароматериальных ценностей ДОУ;	1000,00
	-Обеспечение безаварийной и надежной работы всех видов оборудования;	1000,00
	-Выполнение заданий, не входящих в должностные обязанности.	570,00
	ИТОГО	4570,00
Кастелянша (0,5)	Оперативность и качество выполнения заявок.	500,00
	Выполнение заданий, не входящих в должностные обязанности.	500,00
	828,00	
	Моделирование и конструирование костюмов для театральной деятельности и оформление помещений ДОУ	
ИТОГО	1 828,00	
Рабочий по ремонту здания и оборудования (0,5)	Содержание участка, помещений в соответствии с требованиями СанПиН, качественная уборка помещений, улиц, тротуаров и площадей, прилегающих к ДОУ; оперативность и качество выполнения заявок;	500,00
	Сохранность имущества и товароматериальных ценностей ДОУ;	500,00
	Обеспечение безаварийной и надежной работы всех видов оборудования;	500,00

	Выполнение заданий, не входящих в должностные обязанности.	328,00
	ИТОГО	1 828,00
Сторож (1,0)	Активное участие в общественных мероприятиях (уборках, субботниках, ремонте и т.п.);	1200,00
	Выполнение заданий не входящих в должностные обязанности;	1200,00
	Сохранность имущества ДОУ	1256,00
	ИТОГО	3 656,00
Дворник (1,0)	Проведение генеральных уборок, содержание участка, помещений в соответствии с требованиями СанПиН, качественная уборка помещений, улиц, тротуаров и площадей, прилегающих к ДОУ;	1000,00
	Оперативность и качество выполнения заявок; - сохранность имущества и товароматериальных ценностей ДОУ;	1000,00
		656,00
	Выполнение заданий, не входящих в должностные обязанности;	
	Качественное содержание цветников, ведение работы по облагораживанию территории ДОУ.	1000,00
	ИТОГО	3 656,00
Делопроизводитель (0,5)	своевременное оформление в установленном порядке документов и отчетов;	1000,00
	оперативность и качество выполнения заявок; работа с сайтами.	1000,00
	выполнение заданий не входящих в должностные обязанности;	989,00
	ИТОГО	2 989,00
Младший воспитатель (1,0)	Оказание помощи воспитателю в подготовке и проведении всех режимных моментов в работе с детьми, в организации воспитательно-образовательного процесса;	1500,00
	Образцовое содержание групп, соблюдение санитарных норм;	1500,00
	Высокий уровень сохранности имущества, находящегося в групповом помещении;	1500,00
	Инициатива творчества в организации воспитательно - образовательного процесса	1 434,00
	ИТОГО	5 934,00

Премия по итогам работы за период выплачивается с целью индивидуального поощрения работников за общие результаты труда по итогам работы в течение предыдущего месяца (получают каждый месяц).

Премия по итогам работы может выплачиваться за:

Основание для разовых выплат (премия).

- Распределение разовых выплат (премия) осуществляется ежемесячно в пределах ФОТ.
- Разовые выплаты присуждаются в соответствии с настоящим Положением по представленным критериям в пределах ФОТ.
- Стимулирующие выплаты по результатам труда распределяются Премияльной комиссией ДОУ, обеспечивающей демократический и справедливый подход, по представлению заведующей ДОУ.
- Распределение разовых выплат происходит на основании решения комиссии по распределению премиального фонда в пределах ФОТ.
- Критерии по выплатам стимулирующего характера могут изменяться и разрабатываются

заведующей ДОУ совместно с премиальной комиссией на начало учебного года.

- Распределение разовых стимулирующих выплат осуществляется в следующем порядке:

Работникам выдаются индивидуальные карты для заполнения по результатам работы за месяц. После заполнения настоящие карты передаются на рассмотрение Премиальной комиссии.

- Расчет разовых выплат:

На основании сданных карт Премиальная комиссия высчитывают количество набранных критериев (критерий равен 1 баллу) каждым работников в отдельности и общее количество набранных баллов.

Критерии высчитываются педагогическим работникам.

Расчет стоимости одного балла производится математическим путем.

Сумма стимулирующих выплат для каждой категории делится на общее количество набранных работниками по категориям баллов.

По итогам данного расчета устанавливается стоимость одного балла.

Исходя из количества набранных работником критериев и производится расчет стимулирующих выплат путем умножения стоимости одного критерия на количество установленных в карте критериев.

- На основании протокола Премиальной комиссии заведующая издаёт приказ о выплате премии работникам ДОУ.

- Информация о премировании доводится до каждого работника индивидуально.

Критерии для премирования работников

Наименование должности		Основание для премирования
Педагогические работники	1	Участие в театрализованных представлениях и мероприятиях на уровне ДОУ
	2	Работа в комиссиях (аттестационная, педагогический совет, совет профилактики, антикоррупционная комиссия и т.д.)
	3	Участие в профессиональных конкурсах (различного уровня)
	4	Участие воспитанников в конкурсах (различного уровня)
	5	Выполнение месячного плана
	6	Благоустройство помещений и территории ДОУ
	7	Укрепление предметно-развивающей среды в групповых помещениях
	8	Высокий уровень ведения установленной документации
	9	Высокий уровень сохранности имущества ДОУ
	10	Взаимодействие с семьями воспитанников, их активное участие в жизни ДОУ.
	11	Отсутствие конфликтных ситуаций
	12	Отсутствие травматизма воспитанников
	13	Расширение или совмещение зоны обслуживания
	14	Самообразование (КПК, проведение консультаций, мастер-классов, реализация проектов и проведение открытых занятий).
	15	Размещение информации в соц. сетях (мероприятия, статьи, памятки, мастер-класс и т.д).
	16	Подготовка атрибутики к мероприятиям (создание костюмов, подарков, оформление группы).
	17	Наставничество

Решение комиссии	ито го	
------------------	-----------	--

Наименование должности		Основание для премирования
Музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре	1	Организация театрализованных представлений и мероприятий на уровне ДООУ
	2	Участие в театрализованных представлениях и мероприятиях на уровне ДООУ
	3	Участие в профессиональных конкурсах (различного уровня)
	4	Участие воспитанников в конкурсах (различного уровня)
	5	Благоустройство ДООУ и территории
	6	Выполнение месячного плана
	7	Выполнение поручений администрации
	8	Укрепление предметно-развивающей среды в групповых помещениях.
	9	Организация работы с родителями
	10	Высокий уровень сохранности имущества ДООУ
	11	Отсутствие конфликтных ситуаций
	12	Содержание в надлежащем виде в соответствии с требованием костюмов, инструментов, спортивного инвентаря, атрибутов.
	13	Размещение информации в соц. сетях (мероприятия, статьи, памятки, мастер-класс и т.д).
	14	Расширение или совмещение зоны обслуживания
	15	Отсутствие травматизма воспитанников
	16	Самообразование(КПК, проведение консультаций, мастер-классов, реализация проектов и проведение открытых занятий.
	17	Работа в комиссиях (аттестационная, педагогический совет, совет профилактики, антикоррупционная комиссия и т.д.)
Решение комиссии	ито го	

Младший воспитатель	1. Отсутствие предписаний со стороны контролирующих органов	
	2. Участие в театрализованных представлениях	
	3. Отсутствие листов временной нетрудоспособности	
	4. Проведение генеральных уборок	
	5. Содержание помещений ДООУ в соответствии с требованиями СанПиН, качественная уборка помещений	
	6. Своевременное предупреждение администрации о ЧС	
	7. Увеличение объема работы	
Решение комиссии	ито го	

- При наличии экономии фонда оплаты труда в пределах утвержденного фонда работникам могут предоставляться иные выплаты:

- единовременная материальная помощь;
- единовременные выплаты к праздничным и юбилейным датам.

- При определении размера выплат и условий их применения учитывается мнение выборного профсоюзного или иного представительного органа работников.

- Решение об установлении конкретных выплат работникам оформляется приказом заведующего ДООУ.

- Размер материальной помощи не может быть свыше двух должностных окладов в год, установленных на день выплаты, по занимаемой должности, рабочей профессии на основании личного заявления работника.

- Единовременная выплата к праздничным и юбилейным датам устанавливается в размере не более одного должностного оклада.
- Настоящее Положение разработано на основе и в соответствии с Уставом ДООУ и не должно противоречить ему.
- В случае расхождения пунктов настоящего Положения и ДООУ применяются соответствующие положения Устава.
- Настоящее Положение вступает в силу с момента его принятия Общим собранием трудового коллектива и утверждения приказом заведующей.

При заключении дополнительного соглашения к трудовому договору с работником на очередной учебный год каждому работнику индивидуально определяется перечень показателей эффективности его деятельности.

За выполнение установленных показателей эффективности деятельности в течение месяца работнику выплачивается премия в следующем месяце. Размер премиальной выплаты определяется суммой выплат по установленным данному работнику критериям в случае их достижения.

8.9. В целях поощрения работников за достигнутые успехи, профессионализм и личный вклад в работу коллектива в пределах финансовых средств на оплату труда по решению руководителя ОУ применяется единовременное премирование работников образовательных учреждений:

- 1) при объявлении благодарности руководителя Министерства образования и науки РФ;
- 2) при награждении Почетной грамотой Министерства образования и науки РФ;
- 3) при награждении государственными наградами и наградами Свердловской области;
- 4) при награждении Почетной грамотой Главы муниципального образования;
- 5) в связи с празднованием Дня учителя;
- 6) в связи с праздничными днями и юбилейными датами (50, 55, 60 лет со дня рождения);
- 7) при увольнении в связи с уходом на трудовую пенсию по старости;
- 8) при прекращении трудового договора в связи с признанием работника полностью неспособным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением.

Условия, порядок и размер единовременного премирования определяются положением о премировании работников ОУ, принятым руководителем ОО по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации.

7.10. При наличии экономии финансовых средств на оплату труда, работникам может оказываться материальная помощь, условия выплаты и размер которой устанавливаются положением о материальной помощи, принятым по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации или (и) коллективным договором, соглашением.

Материальная помощь выплачивается на основании личного заявления работника.

СОГЛАСОВАНО

Председатель ПК МАДОУ
 Детский сад № 35 «Юбилейный»
 /Багалова Е.Л./
 « 10 » января 2025 г.

УТВЕРЖДЕНО

Заведующий МАДОУ
 «Детский сад № 35 «Юбилейный»
 /Сухих И.В./
 « 10 » января 2025 г.

**ПРИНЯТО**

на общем собрании работников МАДОУ
 «Детский сад № 35 «Юбилейный»
 Протокол № 1
 от « 10 » января 2025 г.

Изменение в положение

об оплате труда работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 35 «Юбилейный» с 01.01.2025г.

На основании Федерального Закона от 29.10.2024 г. № 365-ФЗ «О внесении изменения в статью 1 Федерального закона «О минимальном размере оплаты труда» с 01.01.2025г., внести изменения и дополнения в следующие пункты:

7.6. К постоянным (гарантированным) стимулирующим выплатам относятся:

Критерии и размер ежемесячных стимулирующих выплат (руб.).

Заведующий хозяйством (1,0)	-Обеспечение санитарно-гигиенических условий в помещениях ДОУ;	1 250,00
	-Обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда; обеспечение строго соблюдения техники безопасности, охраны труда, пожарной безопасности младшим обслуживающим персоналом;	1 250,00
	-Укрепление и сохранность материально-технической базы ДОУ;	1 250,00
	-Своевременная подготовка Учреждения к новому учебному году, зимнему сезону;	1 250,00
	-Отсутствие замечаний в актах и предписаниях контролирующих и надзорных органов;	1 854,00
	ИТОГО	6 854,00
Повар (1,0)	-Сохранение и укрепление здоровья детей, обеспечение качественного питания;	1250,00
	-Выполнение рекомендаций по качеству питания со стороны воспитателей и родителей;	1250,00
	-Содержание пищеблока в соответствии с требованиями СЭС;	1250,00
	-Отсутствие замечаний в актах и предписаниях контролирующих и надзорных органов;	1 854,00
	-Выполнение заданий, не входящих в должностные обязанности.	1250,00
	ИТОГО	6 854,00

Кухонный работник (0,25)	-Проведение генеральных уборок, помещений в соответствии с требованиями СанПиН,	450,00
	-Оперативность и качество выполнения заявок;	450,00
	-Обеспечение безаварийной и надежной работы всех видов оборудования;	450,00
	-Выполнение заданий, не входящих в должностные обязанности.	363,50
	ИТОГО	1 713,50
Рабочий по ремонту и стирке спецодежды и белья (1,25)	-Проведение генеральных уборок, содержание помещений в соответствии с требованиями СанПиН	1900,00
	-Оперативность и качество выполнения заявок;	1900,00
	-Сохранность имущества и товароматериальных ценностей ДОУ;	1900,00
	-Обеспечение безаварийной и надежной работы всех видов оборудования;	1900,00
	-Выполнение заданий, не входящих в должностные обязанности.	967,50
ИТОГО	8 567,50	
Кастелянша (0,5)	Оперативность и качество выполнения заявок.	1000,00
	Выполнение заданий, не входящих в должностные обязанности.	1000,00
	Моделирование и конструирование костюмов для театральной деятельности и оформление помещений ДОУ	1 427,00
	ИТОГО	3 427,00
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания (0,5)	Содержание участка, помещений в соответствии с требованиями СанПиН, качественная уборка помещений, улиц, тротуаров и площадей, прилегающих к ДОУ; оперативность и качество выполнения заявок;	900,00
	Сохранность имущества и товароматериальных ценностей ДОУ;	900,00
	Обеспечение безаварийной и надежной работы всех видов оборудования;	900,00
	Выполнение заданий, не входящих в должностные обязанности.	727,00
	ИТОГО	3 427,00
Сторож (1,0)	Активное участие в общественных мероприятиях (уборках, субботниках, ремонте и т.п.);	2200,00
	Выполнение заданий не входящих в должностные обязанности;	2200,00
	Сохранность имущества ДОУ	2 454,00
	ИТОГО	6 854,00
Дворник (1,0)	Проведение генеральных уборок, содержание участка, помещений в соответствии с требованиями СанПиН, качественная уборка помещений, улиц, тротуаров и площадей, прилегающих к ДОУ;	1900,00
	Оперативность и качество выполнения заявок;	1900,00
	-сохранность имущества и товароматериальных ценностей ДОУ;	1 154,00
	Выполнение заданий, не входящих в должностные обязанности;	
	Качественное содержание цветников, ведение работы по облагораживанию территории ДОУ.	1900,00
ИТОГО	6 854,00	
Делопроизводитель (0,5)	своевременное оформление в установленном порядке документов и отчетов;	1200,00

	оперативность и качественность выполнения заявок; работа с сайтами.	1200,00
	выполнение заданий не входящих в должностные обязанности;	1027,00
	<i>ИТОГО</i>	3 427,00
Младший воспитатель (1,0)	Оказание помощи воспитателю в подготовке и проведении всех режимных моментов в работе с детьми, в организации воспитательно-образовательного процесса;	2500,00
	Образцовое содержание групп, соблюдение санитарных норм;	2500,00
	Высокий уровень сохранности имущества, находящегося в групповом помещении;	2 500,00
	Инициатива творчества в организации воспитательно - образовательного процесса	2050,00
	<i>ИТОГО</i>	9 550,00

СОГЛАСОВАНО

Председатель ПК МАДОУ
 Детский сад № 35 «Юбилейный»
 _____ /Баталова Е.Л./
 « 3 » марта 2025 г.

**ПРИНЯТО**

на общем собрании работников МАДОУ
 «Детский сад № 35 «Юбилейный»
 Протокол № 4/1
 от « 3 » марта 2025 г.

**Изменение в положение
 об оплате труда работников муниципального автономного дошкольного образовательного
 учреждения «Детский сад № 35 «Юбилейный» с 01.03.2025г.**

Для доведения до целевого показателя средней заработной платы педагогических работников и учебно-вспомогательного персонала МАДОУ №35, с 01.03.2025г., внести изменения и дополнения в следующие пункты:

4. Оплата труда служащих

7.6. К постоянным (гарантированным) стимулирующим выплатам относятся:

Критерии и размер ежемесячных стимулирующих выплат (руб.).

Старший воспитатель (0,5)	-высокий уровень организации и контроля (мониторинга) образовательного процесса;	1 300,00
	-качественная организация работы органов, участвующих в управлении ДОУ (методический совет, педагогический совет, родительский комитет и т.д.);	1 300,00
	-участие в инновационной и научно-методической деятельности	850,00
	-стабильность и рост качества обучения	850,00
	-разработка проектов и программ по усовершенствованию образовательного процесса;	1 300,00
	-ведение официального сайта ДОУ	1 800,00
	- ведение официальной группы ВК	1 800,00
	- работа на сайте КАИС ИРО	1 800,00
	ИТОГО	11 000,00
Воспитатель (1ст)	Педагогический стаж работы в данном учреждении:	
	- до 5 лет	1000,00
	- от 5 до 10 лет	1 500,00
	- от 10 до 15 лет	2 000,00
	- от 15 до 20 лет	2 500,00
- от 20 лет и боле	3 000,00	

	Выплата молодым специалистам, при стаже работы в данном учреждении: - до 1 года - от 1 до 2 лет - от 2 до 3 лет	1500,00 1 000,00 500,00
	Отсутствие обоснованных обращений родителей (законных представителей) воспитанников, сотрудников по поводу конфликтных ситуаций	1000,00
	Высокий уровень ведения установленной документации (диагностика, написание перспективных и календарных планов, характеристик на ребенка и т.п.);	1000,00
	Соблюдение кодекса педагогической этики	1500,00
	Отсутствие случаев детского травматизма	1500,00
	Участие в районных, областных, всероссийских конкурсах лично	650,00
	Участие в инновационной деятельности, разработка и внедрение авторских программ в дошкольное воспитание	1 000,00
	Качество воспитания и обучения на конец года по результатам мониторинга	1500,00
	Проведение открытых мероприятий с участием родителей	1500,00
	Разработка и реализация педагогических проектов	500,00
	Активное участие в методических или общественных мероприятиях :муниципальный, региональный, федеральный уровень (методобъединения, спортакиады и т.д)	1 000,00
	Инициатива творчества в организации воспитательно-образовательного процесса	500,00
	ИТОГО	До 16 150,00
Музыкальный руководитель	Педагогический стаж работы в данном учреждении: - до 5 лет - от 5 до 10 лет - от 10 до 15 лет - от 15 до 20 лет - от 20 лет и более	1000,00 1 500,00 2 000,00 2 500,00 3 000,00
	Выплата молодым специалистам, при стаже работы в данном учреждении: - до 1 года - от 1 до 2 лет - от 2 до 3 лет	1 500,00 1 000,00 500,00
	Отсутствие обоснованных обращений родителей (законных представителей) воспитанников, сотрудников по поводу конфликтных ситуаций	1 000,00
	Высокий уровень ведения установленной документации (диагностика, написание перспективных и календарных планов, характеристик на ребенка и т.п.);	1 000,00
	Соблюдение кодекса педагогической этики	1500,00
	Отсутствие случаев детского травматизма	1500,00
	Участие в районных, областных, всероссийских конкурсах лично	650,00
	Участие в инновационной деятельности, разработка и внедрение авторских программ в дошкольное воспитание	1 000,00
	Качество воспитания и обучения на конец года по результатам	1000,00

	мониторинга	
	Проведение открытых мероприятий с участием родителей	1500,00
	Разработка и реализация педагогических проектов	500,00
	Активное участие в методических или общественных мероприятиях: муниципальный, региональный, федеральный уровень (методобъединения, спортакиады и т.д)	1 000,00
	Инициатива творчества в организации воспитательно-образовательного процесса	500,00
	Подготовка обучающихся к участию в районных, областных, всероссийских конкурсах, фестивалях	1 500,00
	Качественная подготовка и проведение музыкальных мероприятий	1 000,00
	ИТОГО	До 18 150,00
Инструктор по физической культуре (0,5ст)	Педагогический стаж работы в данном учреждении:	
	- до 5 лет	1 000,00
	- от 5 до 10 лет	1 500,00
	- от 10 до 15 лет	2 000,00
	- от 15 до 20 лет	2 500,00
	- от 20 лет и более	3 000,00
	Выплата молодым специалистам, при стаже работы в данном учреждении:	
	- до 1 года	1 500,00
	- от 1 до 2 лет	1 000,00
	- от 2 до 3 лет	500,00
	Отсутствие обоснованных обращений родителей (законных представителей) воспитанников, сотрудников по поводу конфликтных ситуаций	1 000,00
	Высокий уровень ведения установленной документации (диагностика, написание перспективных и календарных планов, характеристик на ребенка и т.п.);	1000,00
	Соблюдение кодекса педагогической этики	1500,00
	Отсутствие случаев детского травматизма	1500,00
	Участие в районных, областных, всероссийских конкурсах лично	650,00
	Участие в инновационной деятельности, разработка и внедрение авторских программ в дошкольное воспитание	1 000,00
	Качество воспитания и обучения на конец года по результатам мониторинга	1000,00
Проведение открытых мероприятий с участием родителей	1500,00	
Разработка и реализация педагогических проектов	500,00	
Активное участие в методических или общественных мероприятиях: муниципальный, региональный, федеральный уровень (методобъединения, спортакиады и т.д)	1 000,00	
Инициатива творчества в организации воспитательно-образовательного процесса	500,00	
ИТОГО	До 15 650,00	
Тьютер, учитель-логопед (0,2 ст), педагог-психолог (0,33)	Педагогический стаж работы в данном учреждении:	
	- до 5 лет	1 000,00
	- от 5 до 10 лет	1 500,00
	- от 10 до 15 лет	2 000,00
	- от 15 до 20 лет	2 500,00

	- от 20 лет и более	3 000,00
	Выплата молодым специалистам, при стаже работы в данном учреждении: - до 1 года - от 1 до 2 лет - от 2 до 3 лет	1 500,00 1 000,00 500,00
	Отсутствие обоснованных обращений родителей (законных представителей) воспитанников, сотрудников по поводу конфликтных ситуаций	1 000,00
	Высокий уровень ведения установленной документации (диагностика, написание перспективных и календарных планов, характеристик на ребенка и т.п.);	1 000,00
	Соблюдение кодекса педагогической этики	1500,00
	Отсутствие случаев детского травматизма	1500,00
	Участие в районных, областных, всероссийских конкурсах лично	500,00
	Участие в инновационной деятельности, разработка и внедрение авторских программ в дошкольное воспитание	1 000,00
	Проведение открытых мероприятий с участием родителей	1500,00
	Консультирование родителей по запросу	1000,00
	Активное участие в методических или общественных мероприятиях: муниципальный, региональный, федеральный уровень (методобъединения, спортакиады и т.д)	1 000,00
	<i>ИТОГО</i>	<i>До 14 500,00</i>
Младший воспитатель (1,0)	Оказание помощи воспитателю в подготовке и проведении всех режимных моментов в работе с детьми, в организации воспитательно-образовательного процесса;	2600,00
	Образцовое содержание групп, соблюдение санитарных норм;	2700,00
	Высокий уровень сохранности имущества, находящегося в групповом помещении;	2600,00
	Инициатива творчества в организации воспитательно - образовательного процесса	2600,00
	<i>ИТОГО</i>	<i>10 500,00</i>

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 283065556778247684513821978221916535412716623628

Владелец Сухих Ирина Владимировна

Действителен с 11.12.2024 по 11.12.2025